




ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริม

คุณธรรมจริยธรรม


ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569

สำนักงานทางหลวงที่ 12



 สำนักงานทางหลวงที่ 12 สุพรรณบุรี

 website : suphanburi.doh.go.th

 035-555-434 และ 035-555-475



แบบฟอร์มรายงานผลคะแนนการประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ระดับคุณธรรมที่ประเมินได้ ส่งเสริมคุณธรรม พัฒนาคุณธรรม คุณธรรมต้นแบบ

ชื่อหน่วยงานสำนักงานทางหลวงที่ ๑๒.....

สังกัดกรมทางหลวง กระทรวงคมนาคม.....

ผู้บริหาร ชื่อ-สกุล นายจิรวัดน์ ทรงผาสุข ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักงานทางหลวงที่ ๑๒.....

ผู้ประสานงาน ชื่อ-สกุล นางสุภาพร ศรีภักดิ์ โทรศัพท์ ๐๘๙๙-๗๐๔๑๙๒๕ เครื่องด่า ๕๒๐๐๓.....

จำนวนผู้บริหารและสมาชิกในองค์กรทั้งหมด.....๑๒๐.....คน

เกณฑ์การประเมิน	คะแนน	หมายเหตุ
๑. ผู้บริหารและสมาชิก มีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร จำนวน.....๑๒๐.....คน คิดเป็นร้อยละ.....๑๐๐.....	๓	
๒. ผู้บริหารและสมาชิก จำนวน.....๑๒๐.....คน คิดเป็นร้อยละ.....๘๓.๓๓..... มีการกำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่ยากแก่” และ “ความดีที่อยากทำ” และปฏิญญาคุณธรรม (Do & Don't) ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” จำนวน.....๘.....โครงการ/กิจกรรม	๓	
๓. การจัดทำแผนการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม ตามเป้าหมายที่กำหนด ๓.๑ แผนการดำเนินงาน <input checked="" type="checkbox"/> มี <input type="checkbox"/> ไม่มี ๓.๒ มอบหมายหน่วยงานและบุคลากรรับผิดชอบการดำเนินงาน <input checked="" type="checkbox"/> มี <input type="checkbox"/> ไม่มี ๓.๓ แต่งตั้งคณะกรรมการหรือคณะทำงาน <input checked="" type="checkbox"/> มี <input type="checkbox"/> ไม่มี	๓	
๔. ผลสำเร็จการดำเนินงานตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ มีผลสำเร็จร้อยละ ๑๐๐	๓	
๕. การประเมินผล รายงานผลการดำเนินงาน ทบทวนปรับปรุง และถอดบทเรียน ๕.๑ การติดตามประเมินผล และรายงานผลการดำเนินงาน <input checked="" type="checkbox"/> มี <input type="checkbox"/> ไม่มี ๕.๒ ทบทวน ปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานตามแผน <input checked="" type="checkbox"/> มี <input type="checkbox"/> ไม่มี ๕.๓ ถอดบทเรียนจากผลสำเร็จของการดำเนินการ <input checked="" type="checkbox"/> มี <input type="checkbox"/> ไม่มี	๓	
๖. กระบวนการยกย่องเชิดชูบุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ ๖.๑ การประกาศยกย่องเชิดชูบุคลากรที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ <input checked="" type="checkbox"/> มี <input type="checkbox"/> ไม่มี ๖.๒ การประกาศยกย่องเชิดชูหน่วยงานที่เป็นแบบอย่างได้ <input checked="" type="checkbox"/> มี <input type="checkbox"/> ไม่มี ๖.๓ มีการประชาสัมพันธ์การยกย่องภายในองค์กร <input checked="" type="checkbox"/> มี <input type="checkbox"/> ไม่มี ๖.๔ มีการประชาสัมพันธ์ผ่านสื่ออื่น ๆ <input checked="" type="checkbox"/> มี <input type="checkbox"/> ไม่มี	๓	
๗. มีผลสำเร็จการดำเนินงานตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้เพิ่มขึ้น ๗.๑ มีผลสำเร็จ ร้อยละ ๑๐๐ ๗.๒ องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น <input checked="" type="checkbox"/> มี <input type="checkbox"/> ไม่มี ๗.๒ คนในองค์กรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น <input checked="" type="checkbox"/> มี <input type="checkbox"/> ไม่มี	๓	
๘. การรวบรวมองค์ความรู้และการจัดทำสื่อ ๘.๑ รวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จจากการดำเนินการตามแผน และจัดทำเป็นเอกสารครบทุกกิจกรรม <input checked="" type="checkbox"/> มี <input type="checkbox"/> ไม่มี ๘.๒ มีการจัดทำสื่อรูปแบบต่าง ๆ ๑-๒ รูปแบบ หรือมากกว่า <input checked="" type="checkbox"/> มี <input type="checkbox"/> ไม่มี	๒	
๙. องค์กรมีการเผยแพร่องค์ความรู้และสามารถเป็นแหล่งเรียนรู้ถ่ายทอดขยายผลไปสู่องค์กรอื่น ๆ ได้ ๙.๑ มีการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้และสื่อที่ได้รวบรวมจัดทำไว้ภายในองค์กร <input checked="" type="checkbox"/> มี <input type="checkbox"/> ไม่มี ๙.๒ มีการเผยแพร่ผ่านช่องทางการสื่อสาร <input type="checkbox"/> ไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง <input checked="" type="checkbox"/> ไม่น้อยกว่า ๒ ช่องทาง <input type="checkbox"/> ไม่มีการเผยแพร่	๒	
รวมคะแนน	๒๕	

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน

(นางสุภาพร ศรีภักดิ์)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ

ลงวันที่

ลงชื่อ.....ผู้รับรองรายงาน

(นายจิรวัดน์ ทรงผาสุข)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักงานทางหลวงที่ ๑๒

ลงวันที่



รายการเอกสารหลักฐานประกอบการประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ชื่อองค์กรสำนักงานทางหลวงที่ ๑๒..... สังกัดกรมทางหลวง.....

ชื่อผู้ประสานงาน ..นางสุภาพร ศรีภักดิ์..... ตำแหน่ง ..นักจัดกิจกรรมทั่วไปชำนาญการพิเศษ.. โทรศัพท์๕๒๑๑๓.....

ข้อ	เกณฑ์การประเมิน	เอกสารหลักฐานประกอบ	โปรดอธิบาย	หมายเหตุ
๑	องค์กรมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน ของผู้บริหารและสมาชิกในองค์กรที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม	<input checked="" type="checkbox"/> ประกาศเจตนารมณ์ <input checked="" type="checkbox"/> รายชื่อผู้เข้าประกาศเจตนารมณ์ พร้อมลงนามคิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ <input type="checkbox"/> อื่น ๆ	ผู้บริหารและบุคลากรสำนักงานทางหลวงที่ ๑๒ มีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรมโดยร่วมลงนามเป็นลายลักษณ์อักษรคิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ (จำนวนบุคลากรทั้งหมด ๑๒๐ คน)	
๒	องค์กรมีการกำหนดเป้าหมายจาก "ปัญหาที่อยากแก้" และ "ความดีที่อยากทำ" และปฏิญญาคุณธรรม (Do & Don't) ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	<input checked="" type="checkbox"/> เอกสารแสดงการกำหนดเป้าหมายจากปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ และปฏิญญาคุณธรรม (Do & Don't) ร่วมกัน ได้แก่ รายชื่อบุคลากรที่เข้าร่วมแบบสำรวจผ่าน Google Forms ฯลฯ ซึ่งจะต้องคำนวณได้ว่า บุคลากรร้อยละ ๘๓.๓๓ ที่ได้เข้าร่วมกำหนดเป้าหมาย)	สำนักงานทางหลวงที่ ๑๒ มีการกำหนดเป้าหมายจากปัญหาที่อยากแก้ความดีที่อยากทำ และปฏิญญาคุณธรรม (Do & Don't) ร่วมกัน ๆ โดยการเข้าร่วมแบบสำรวจความคิดเห็นเกี่ยวกับการกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการผ่าน Google form พร้อมรายชื่อบุคลากรที่เข้าร่วมแบบสำรวจ คิดเป็นร้อยละ ๘๓.๓๓ (จำนวนบุคลากรทั้งหมด ๑๒๐ คน ตอบแบบสำรวจ ๑๐๐ คน)	
๓	องค์กรมีการจัดทำแผนการดำเนินงานอย่างมีส่วนร่วมของสมาชิกในองค์กร	<input checked="" type="checkbox"/> แผนการดำเนินงาน โดยแผนจะต้องระบุบุคลากรและหน่วยงานที่รับผิดชอบอย่างชัดเจน <input checked="" type="checkbox"/> มอบหมายบุคลากรรับผิดชอบ <input checked="" type="checkbox"/> มอบหมายหน่วยงานรับผิดชอบ <input checked="" type="checkbox"/> แต่งตั้งคณะกรรมการ/คณะทำงาน	สำนักงานทางหลวงที่ ๑๒ ได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของหน่วยงานโดยมีการมอบหมายหน่วยงานและบุคลากรรับผิดชอบการดำเนินการตามแผนอย่างชัดเจนและแต่งตั้งคณะทำงานรับผิดชอบการดำเนินงานตามแผน	
๔	องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้	<input type="checkbox"/> หลักฐานแสดงผลสำเร็จการดำเนินงานตามแผนที่กำหนดไว้ ซึ่งต้องการมีจำนวนความสำเร็จตามตัวชี้วัดเป็นร้อยละให้เห็น	สำนักงานทางหลวงที่ ๑๒ ได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของหน่วยงานโดยมีการมอบหมายหน่วยงานและบุคลากรรับผิดชอบการดำเนินการตามแผนอย่างชัดเจนและแต่งตั้งคณะทำงานรับผิดชอบการดำเนินงานตามแผน	
๕	องค์กรมีการติดตามประเมินผลสำเร็จเพื่อทบทวน ปรับปรุงแผนการดำเนินงานขององค์กรให้มีคุณภาพและบรรลุเป้าหมายที่กำหนด พร้อมทั้งถอดบทเรียน	<input checked="" type="checkbox"/> รายงานการประเมินผลสำเร็จครั้งที่ ๑ <input type="checkbox"/> แผนการดำเนินงานที่มีการปรับปรุงแก้ไข (หากมี) <input checked="" type="checkbox"/> ถอดบทเรียนจากการดำเนินงาน	สำนักงานทางหลวงที่ ๑๒ ได้ดำเนินกิจกรรมตามหลักคุณธรรม ๕ ประการจำนวน ๗ กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ดังนี้ -พอเพียงจำนวน ๑ กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ -วินัยจำนวน ๒ กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ -สุจริตจำนวน ๒ กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ -จิตอาสา จำนวน ๑ กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ -กตัญญูจำนวน ๑ กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	
๖	องค์กรมีการยกย่องเชิดชูบุคลากรที่ทำความดี จนเป็นแบบอย่างได้ และหรือหน่วยงานที่มีโครงการดีเด่นในการบรรลุเป้าหมายตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้	<input checked="" type="checkbox"/> ประกาศยกย่องเชิดชูบุคลากรที่มีคุณธรรมเป็นแบบอย่าง <input checked="" type="checkbox"/> ประกาศยกย่องเชิดชูหน่วยงานที่มีคุณธรรมเป็นแบบอย่าง <input checked="" type="checkbox"/> ไฟล์ภาพการยกย่องเชิดชู/เกียรติบัตรยกย่องเชิดชู/โปสเตอร์/ประกาศ ฯลฯ	สำนักงานทางหลวงที่ ๑๒ มีการประกาศยกย่องเชิดชูบุคคล และหน่วยงานที่มีคุณธรรมเป็นแบบอย่าง พร้อมไฟล์ภาพการยกย่องเชิดชู	
๗	องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้เพิ่มมากขึ้น องค์กรมีสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้น	<input checked="" type="checkbox"/> หลักฐานแสดงผลสำเร็จการดำเนินงานตามแผนที่กำหนดไว้ ซึ่งต้องการมีจำนวนความสำเร็จตามตัวชี้วัดเป็นร้อยละให้เห็น <input type="checkbox"/> การประเมินบรรยากาศ/สภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลง <input type="checkbox"/> การประเมินความสุขของบุคลากรในหน่วยงาน/การประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลง	สำนักงานทางหลวงที่ ๑๒ มีการจัดทำหลักฐานแสดงผลสำเร็จของการดำเนินงาน ตามแผนที่วางไว้	
๘	มีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงาน กิจกรรมตามแผนการดำเนินงาน และจัดทำสื่อรูปแบบต่าง ๆ	<input checked="" type="checkbox"/> รายงานการประเมินผลสำเร็จ ที่ ๒ <input checked="" type="checkbox"/> มีเอกสารองค์ความรู้ของทุกกิจกรรม <input checked="" type="checkbox"/> ไฟล์ภาพการดำเนินกิจกรรม <input checked="" type="checkbox"/> สื่อรูปแบบต่าง ๆ ที่จัดทำ	สำนักงานทางหลวงที่ ๑๒ ได้จัดทำรายงานการประเมินผลสำเร็จ และมีเอกสารองค์ความรู้ของทุกกิจกรรม พร้อมไฟล์ภาพ	
๙	มีขีดความสามารถในการเผยแพร่องค์ความรู้ หรือผลสำเร็จการดำเนินงาน กิจกรรม และมีความพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้กับองค์กรอื่น ๆ ได้	<input checked="" type="checkbox"/> มีเอกสารองค์ความรู้/ผลสำเร็จ <input checked="" type="checkbox"/> หลักฐานแสดงการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้)	สำนักงานทางหลวงที่ ๑๒ มีเอกสารหลักฐานองค์ความรู้/ผลสำเร็จ และหลักฐานแสดงการเผยแพร่องค์ความรู้	



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของสำนักงานทางหลวงที่ ๑๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

คุณธรรม ๕ ประการ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย/ จำนวน (คน)	ระยะเวลา การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ/ หน่วยงาน	ผลการดำเนินงาน (หลักฐานแสดงผลสำเร็จ)
๑. พอเพียง	๑. กิจกรรมประหยัดพลังงานไฟฟ้า โดยการกำหนด เวลาเปิด-ปิดเครื่องปรับอากาศ หลอดไฟแสงสว่าง และเครื่องใช้ไฟฟ้า ทุกครั้งที่ไม่ได้ใช้งาน	- เพื่อปลูกฝังและสร้างจิตสำนึกให้บุคลากรในสังกัดใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า เกิดประโยชน์สูงสุด โดยการน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็นหลักคิดในการดำรงชีวิตและ ยึดถือเป็นหลักปฏิบัติตนและปฏิบัติงาน	ผู้บริหารและบุคลากรในสังกัดจำนวน ๑๒๐ คน	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๑. กิจกรรมนำเสนอข้อมูลการใช้พลังงานไฟฟ้าและการประหยัดพลังงาน -เมื่อวันที่ ประชุมประจำเดือน -สถานที่ ห้องประชุมวิจิตรเบญจพงษ์ สำนักงานทางหลวงที่ ๑๒ -จำนวนผู้เข้าร่วมครั้งละ ๓๐ คน/ประชุม ๑๐ ครั้ง -ผลสำเร็จคิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	-นายวัชรวิสิทธิ์ -ทุกส่วน/ฝ่าย	
๒. วินัย	๑. กิจกรรมแต่งเครื่องแต่งกายไว้ทุกข์ ๑ ปี เพื่อแสดงความอาลัยฯ ๒. กิจกรรมมาปฏิบัติงานตรงต่อเวลา รับผิดชอบต่อหน้าที่มีวินัย และรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ	- เพื่อปลูกฝังและสร้างจิตสำนึกให้บุคลากรในสังกัด มีความรับผิดชอบต่อหน้าที่ มีวินัยปฏิบัติตามกฎระเบียบและข้อบังคับที่ทางราชการกำหนดอย่างเคร่งครัด	ผู้บริหารและบุคลากรในสังกัดจำนวน ๑๒๐ คน ผู้บริหารและบุคลากรในสังกัดจำนวน ๑๒๐ คน	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๑. ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานทางหลวงที่ ๑๒ ได้ปฏิบัติได้แต่งกายไว้ทุกข์ ตามที่แจ้งเวียน -เมื่อวันที่ ตลอดระยะเวลาไว้ทุกข์ -สถานที่ สำนักงานทางหลวงที่๑๒ -จำนวนผู้เข้าร่วม ๑๒๐ คน -ผลสำเร็จคิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ๒. กิจกรรมเพื่อปลูกฝังและกระตุ้นให้บุคลากรในสังกัด ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับของทางราชการ โดยการควบคุมทะเบียนลา และการตรวจสอบสมุดลงชื่อปฏิบัติราชการ -เมื่อวันที่ ปีงบประมาณ ๒๕๖๙ -สถานที่ สำนักงานทางหลวงที่๑๒ -จำนวนผู้เข้าร่วม ๑๒๐ คน -ผลสำเร็จคิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	-นางสุภาพศรีภักดี -ทุกส่วน/ฝ่าย -นางสุภาพศรีภักดี -ทุกส่วน/ฝ่าย	





แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจรรยาบรรณของสำนักงานทางหลวงที่ ๑๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

คุณธรรม ๕ ประการ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย/จำนวน (คน)	ระยะเวลาการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ/หน่วยงาน	ผลการดำเนินงาน (หลักฐานแสดงผลสำเร็จ)
๓. สุจริต	<p>๑.การประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนกรมทางหลวงเป็นองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙</p> <p>๒.การคัดเลือกบุคลากรที่มีคุณธรรมหรือที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘</p>	<p>- เพื่อปลูกฝังและสร้างจิตสำนึกให้บุคลากรในสังกัดปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ยึดมั่นยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง ไม่เลือกปฏิบัติและยกย่องเชิดชูบุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นอย่างได้</p>	<p>ผู้บริหารและบุคลากรในสังกัด จำนวน ๑๒๐ คน</p> <p>ผู้บริหารและบุคลากรในสังกัด จำนวน ๑๒๐ คน</p>	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	<p>๑.เผยแพร่และประชาสัมพันธ์ในการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนกรมทางหลวงเป็นองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙</p> <p>-เมื่อวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๙</p> <p>-ประชาสัมพันธ์ ณ บอร์ด สทล. ๑๒ / แอปพลิเคชันไลน์ / เพจสำนักงานทางหลวงที่ ๑๒</p> <p>-จำนวนผู้ร่วมลงนามจำนวน ๑๒๐ คน <u>คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐</u></p> <p>๒.จัดประชุมคัดเลือกบุคลากร เพื่อส่งเป็นตัวแทนข้าราชการพลเรือนดีเด่นของสำนักงานทางหลวงที่๑๒และแขวงทางหลวงในสังกัด <u>คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐</u></p> <p>-วันที่ ๒๘ เม.ย.๒๕๖๘</p> <p>-ห้องประชุมวินิจ เบ็ญจพงษ์</p> <p>-คณะกรรมการคัดเลือก ๑๐ คน / ผู้เข้าร่วมการคัดเลือก ๑๒ คน</p>	<p>-นางสุภาพร ศรีภักดิ์</p> <p>-ทุกส่วน/ฝ่าย</p> <p>-ร.ต.อภิรักษ์ วัชรวิฑูร</p> <p>-นายสมโภช โอทาทะ</p> <p>-ทุกส่วน/ฝ่าย</p>	



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของสำนักงานทางหลวงที่ ๑๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

คุณธรรม ๕ ประการ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย/ จำนวน (คน)	ระยะเวลา การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ/ หน่วยงาน	ผลการดำเนินงาน (หลักฐานแสดงผลสำเร็จ)
๔. จิตอาสา	๑.กิจกรรมร่วมบริจาคโลหิต เพื่อใช้ประโยชน์ในทางการแพทย์และรักษาพยาบาลผู้ป่วย	- เพื่อปลูกฝังและสร้างจิตสำนึกให้บุคลากรในสังกัดมีจิตอาสาช่วยเหลือเกื้อกูล ทำความดีโดยไม่หวังผลตอบแทน เสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อส่วนรวม และรับผิดชอบต่อสังคมมากขึ้น	ผู้บริหารและบุคลากรในสังกัดจำนวน ๗๐ คน (ร่างกายมีความพร้อม สามารถเข้าร่วมได้)	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๑. มีการจัดกิจกรรม “ร่วมบริจาคโลหิต เนื่องในวันข้าราชการพลเรือน ๒๕๖๙” -เมื่อวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๙ -สถานที่ สำนักงานทางหลวงที่๑๒ -จำนวนผู้เข้าร่วม ๗๐ คน -ผลสำเร็จคิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	-นางสุภาพร ศรีภักดี -ทุกส่วน/ฝ่าย	
๕. กตัญญู	-กิจกรรมร่วมสรงน้ำพระพุทธรูปและรดน้ำขอพรผู้บริหารเนื่องในวันสงกรานต์ประจำปี ๒๕๖๙	- เพื่อปลูกฝังและสร้างจิตสำนึกให้บุคลากรในสังกัด สำนึกในคุณและแสดงออกถึงความกตัญญูต่อสถาบันองค์กร ผู้มีพระคุณ และร่วมสืบสาน รักษา วิถีวัฒนธรรม ประเพณีที่ดีงามของชาติ	ผู้บริหารและบุคลากรในสังกัดจำนวน ๓๕๑ คน	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๑. มีการจัดกิจกรรม “สำราญใจ ร่วมสืบสานประเพณีไทย สงกรานต์ ๒๕๖๙” -เมื่อวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๙ -สถานที่ สำนักงานทางหลวงที่๑๒ -จำนวนผู้เข้าร่วม ๓๕๑ คน -ผลสำเร็จคิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	-นางสุภาพร ศรีภักดี -ทุกส่วน/ฝ่าย	



คุณธรรมประการที่ ๑

ความพอเพียง



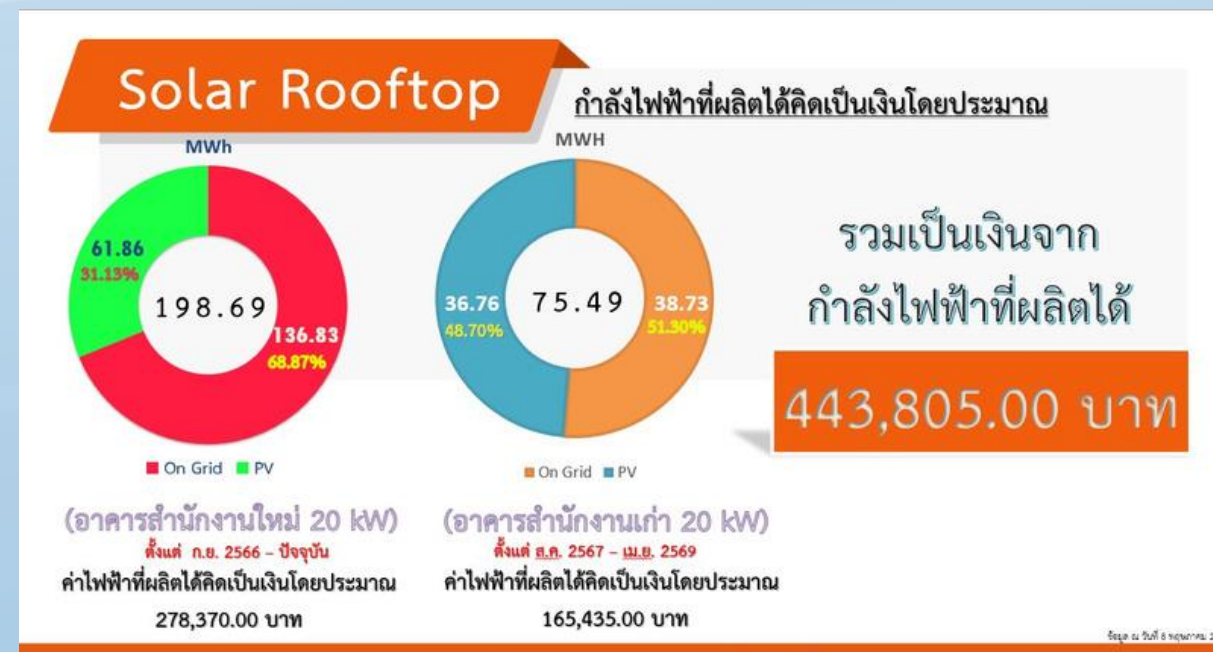
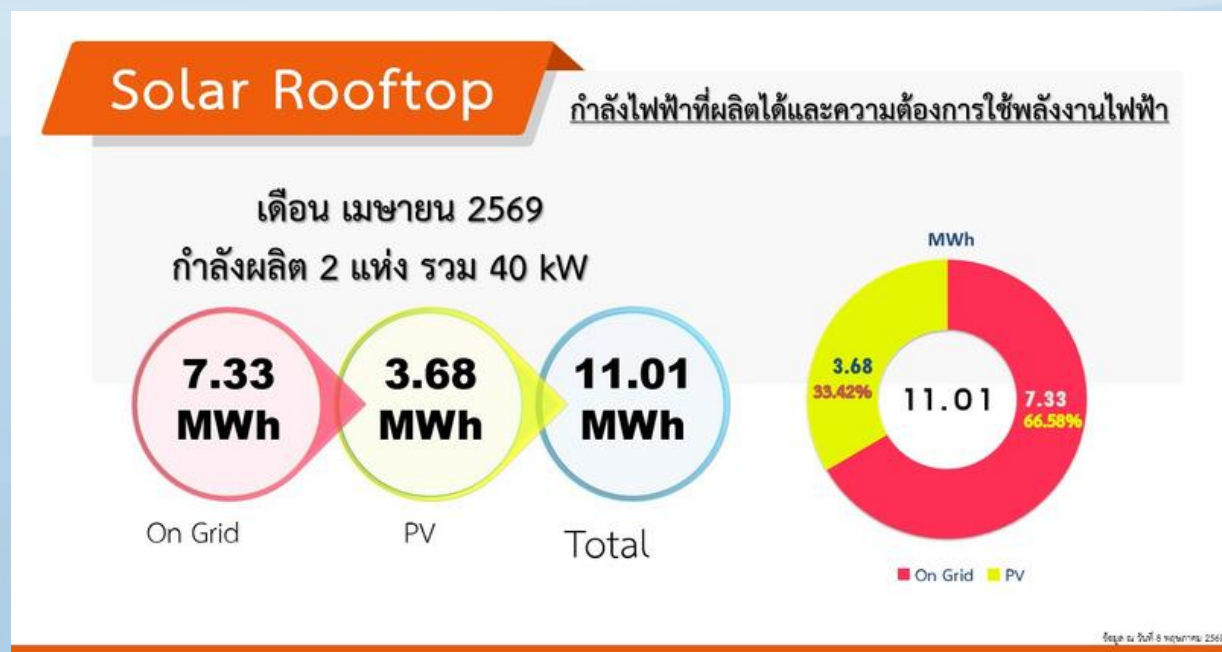
คุณธรรม ๕ ประการ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย/ จำนวน (คน)	ระยะเวลา การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
๑. พอเพียง	๑.กิจกรรมประหยัดพลังงานไฟฟ้า โดยการกำหนด เวลาเปิด-ปิด เครื่องปรับอากาศ หลอดไฟแสงสว่าง และเครื่องใช้ไฟฟ้า ทุกครั้งที่ไม่ได้ใช้งาน	- เพื่อปลูกฝังและสร้างจิตสำนึกให้บุคลากรในสังกัดใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า เกิดประโยชน์สูงสุด โดยการน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็นหลักคิดในการดำรงชีวิตและ ยึดถือเป็นหลักปฏิบัติตนและปฏิบัติงาน	ผู้บริหารและบุคลากรในสังกัด จำนวน ๑๒๐ คน	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๑.กิจกรรมนำเสนอข้อมูลการใช้พลังงานไฟฟ้าและการประหยัดพลังงาน -เมื่อวันที่ ประชุมประจำเดือน -สถานที่ ห้องประชุมวิจิตรเบญจพงษ์ สำนักงานทางหลวงที่ ๑๒ -จำนวนผู้เข้าร่วมครั้งละ ๓๐ คน/ประชุม ๑๐ ครั้ง -ผลสำเร็จคิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

OFFICE OF HIGHWAYS 12
สำนักงานทางหลวงที่ 12

ภาพบรรยากาศ
ประชุมประจำเดือน ครั้งที่ 3/2569
วันจันทร์ที่ 9 มีนาคม 2569

บรรยากาศการประชุมประจำเดือน ครั้งที่ 3/2569
ยินดีต้อนรับข้าราชการที่ย้ายมาปฏิบัติงานและข้าราชการที่บรรจุใหม่สังกัด สทท. 12 และขอแสดงความยินดีกับข้าราชการพลเรือนดีเด่นของกรมทางหลวง ประจำปี พ.ศ.2568
ณ ห้องประชุมวิจิตร เบญจพงษ์ สำนักงานทางหลวงที่ 12 (สุพรรณบุรี)

สำนักงานทางหลวงที่ 12 สุพรรณบุรี | website : suphanburi.doh.go.th | 035-555-434 และ 035-555-475



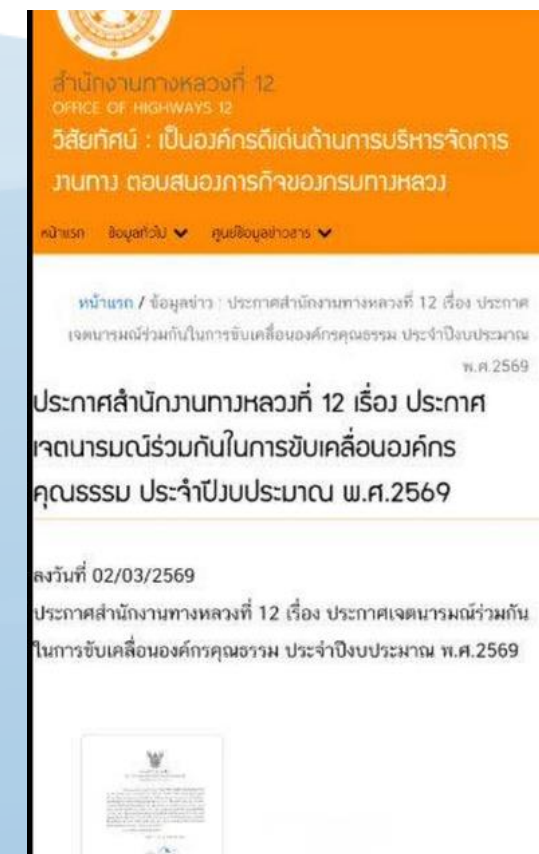
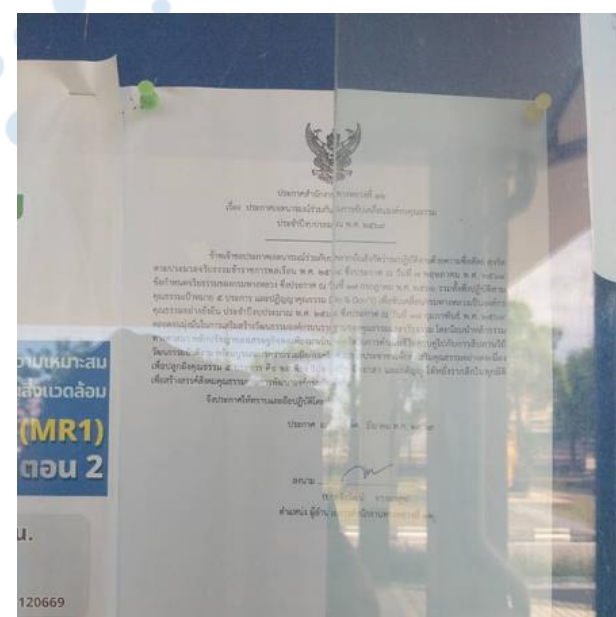


คุณธรรมประจำใจที่ ๓

ความสุจริต

๓.๑ การประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนกรมทางหลวง เป็นองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

<p>๓. สุจริต</p>	<p>๑.การประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนกรมทางหลวงเป็นองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</p> <p>๒.การคัดเลือกบุคลากรที่มีคุณธรรมหรือที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘</p>	<p>- เพื่อปลูกฝังและสร้างจิตสำนึกให้บุคลากรในสังกัดปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ยึดมั่นยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง ไม่เลือกปฏิบัติและยกย่องเชิดชูบุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นได้อย่างดี</p>	<p>ผู้บริหารและบุคลากรในสังกัดจำนวน ๑๒๐ คน</p> <p>ผู้บริหารและบุคลากรในสังกัดจำนวน ๑๒๐ คน</p>	<p>๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙</p>	<p>๑.เผยแพร่และประชาสัมพันธ์ในการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนกรมทางหลวงเป็นองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</p> <p>-เมื่อวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๘</p> <p>-ประชาสัมพันธ์ ณ บอร์ด สทล.</p> <p>๑๒ / แอปพลิเคชันไลน์ / เพจสำนักงานทางหลวงที่ ๑๒</p> <p>-จำนวนผู้ร่วมลงนามจำนวน ๑๒๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐</p> <p>๒.จัดประชุมคัดเลือกบุคลากร เพื่อส่งเป็นตัวแทนข้าราชการพลเรือนดีเด่นของสำนักงานทางหลวงที่๑๒และแขวงทางหลวงในสังกัด คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐</p> <p>-วันที่ ๒๘ เม.ย.๒๕๖๘</p> <p>-ห้องประชุมวินิจ เบ็ญจพงษ์</p> <p>-คณะกรรมการคัดเลือก ๑๐ คน / ผู้เข้าร่วมการคัดเลือก ๑๒ คน</p>
-------------------------	---	--	---	-------------------------------	---



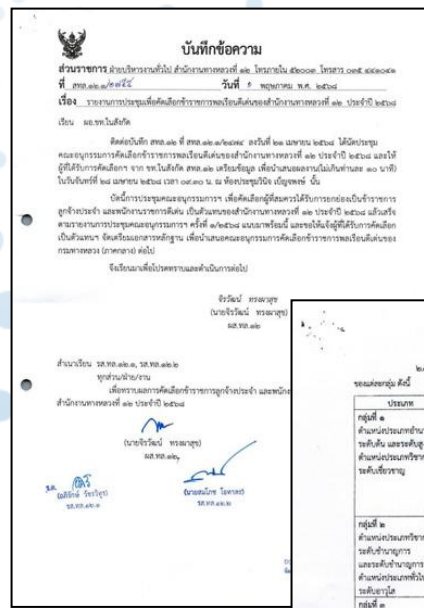
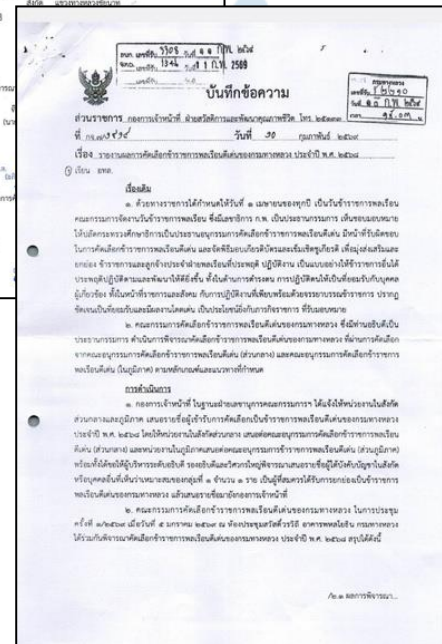
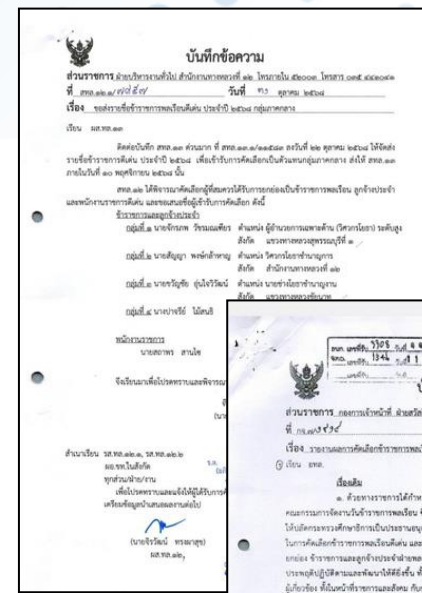


คุณธรรมประจำการที่ ๓

ความสุจริต

๓.๒ การคัดเลือกบุคลากรที่มีคุณธรรม หรือที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘

<p>๓. สุจริต</p>	<p>๑.การประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนกรมทางหลวงเป็นองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙</p> <p>๒.การคัดเลือกบุคลากรที่มีคุณธรรมหรือที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘</p>	<p>- เพื่อปลูกฝังและสร้างจิตสำนึกให้บุคลากรในสังกัดปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ยึดมั่นยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง ไม่เลือกปฏิบัติและยกย่องเชิดชูบุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นอย่างได้</p>	<p>ผู้บริหารและบุคลากรในสังกัด จำนวน ๑๒๐ คน</p> <p>ผู้บริหารและบุคลากรในสังกัด จำนวน ๑๒๐ คน</p>	<p>๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙</p>	<p>๑.เผยแพร่และประชาสัมพันธ์ในการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนกรมทางหลวงเป็นองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙</p> <ul style="list-style-type: none"> -เมื่อวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๙ -ประชาสัมพันธ์ ณ บอร์ด สทล. ๑๒ / แอปพลิเคชันไลน์ / เพจสำนักงานทางหลวงที่ ๑๒ -จำนวนผู้ร่วมลงนามจำนวน ๑๒๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ <p>๒.จัดประชุมคัดเลือกบุคลากร เพื่อส่งเป็นตัวแทนข้าราชการพลเรือนดีเด่นของสำนักงานทางหลวงที่๑๒และแขวงทางหลวงในสังกัด คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐</p> <ul style="list-style-type: none"> -วันที่ ๒๘ เม.ย.๒๕๖๘ -ห้องประชุมวินิจ เบ็ญจพงษ์ -คณะกรรมการคัดเลือก ๑๐ คน / ผู้เข้าร่วมการคัดเลือก ๑๒ คน
-------------------------	---	--	---	-------------------------------	---



ประเภท	รายชื่อผู้ได้รับรางวัล	รายชื่อผู้ได้รับรางวัล
กลุ่มที่ ๑	นายวิชาญ วัฒนศิริ	นายวิชาญ วัฒนศิริ
กลุ่มที่ ๒	นายวิชาญ วัฒนศิริ	นายวิชาญ วัฒนศิริ
กลุ่มที่ ๓	นายวิชาญ วัฒนศิริ	นายวิชาญ วัฒนศิริ
กลุ่มที่ ๔	นายวิชาญ วัฒนศิริ	นายวิชาญ วัฒนศิริ
กลุ่มที่ ๕	นายวิชาญ วัฒนศิริ	นายวิชาญ วัฒนศิริ





คุณธรรมประจำการที่ ๔

จิตอาสา

๔. จิตอาสา	๑.กิจกรรมร่วมบริจาคโลหิต เพื่อใช้ประโยชน์ในทางการแพทย์และรักษาพยาบาลผู้ป่วย	- เพื่อปลูกฝังและสร้างจิตสำนึกให้บุคลากรในสังกัดมีจิตอาสาช่วยเหลือเกื้อกูล ทำความดีโดยไม่หวังผลตอบแทน เสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อส่วนรวม และรับผิดชอบต่อสังคมมากขึ้น	ผู้บริหารและบุคลากรในสังกัด จำนวน ๗๐ คน (ร่างกายมีความพร้อม สามารถเข้าร่วมได้)	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๑.มีการจัดกิจกรรม “ร่วมบริจาคโลหิต เนื่องในวันข้าราชการพลเรือน ๒๕๖๙” -เมื่อวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๙ -สถานที่ สำนักงานทางหลวงที่๑๒ -จำนวนผู้เข้าร่วม ๗๐ คน -ผลสำเร็จคิดเป็นร้อยละ ๑๐๐
------------	---	---	--	------------------------	--

สำนักงานทางหลวงที่ 12
วันศุกร์ที่ 3 เมษายน 2569

ภาพบรรยากาศคณะผู้บริหาร ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ และแขวงทางหลวงในสังกัดสำนักงานทางหลวงที่ 12 มีผู้ประสงค์บริจาคโลหิตจำนวน 69 ท่าน ได้โลหิตทั้งหมด 57 ยูนิต โดยได้รับความร่วมมือจากหน่วยรับบริจาคโลหิตเคลื่อนที่โรงพยาบาลเจ้าพระยาบรมราชจักรีวงศ์สุพรรณบุรี ณ ห้องประชุมวิจิตร เบญจพงษ์ สำนักงานทางหลวงที่ 12

สำนักงานทางหลวงที่ 12 สุพรรณบุรี
website : suphanburi.doh.go.th
035-555-434 และ 035-555-475

๔.๑ กิจกรรมร่วมบริจาคโลหิต เพื่อใช้ประโยชน์ในทางการแพทย์และรักษาพยาบาลผู้ป่วย





คุณธรรมประจำใจที่ ๕

ความกตัญญู

OFFICE OF HIGHWAYS 12
สำนักงานทางหลวงที่ 12

สำราญใจ ร่วมสืบสานประเพณีไทย

สงกรานต์

สงกรานต์พระ และรดน้ำขอพรผู้ใหญ่ เสริมสิริมงคล
วันอังคารที่ 28 เมษายน 2569

ภาพบรรยากาศกิจกรรมเนื่องในวันสงกรานต์ ประจำปี 2569
นายกำธร ศรีพิทักษ์ อดีตผู้อำนวยการสำนักงานทางหลวงที่ 12
ใช้เกียรติมาร่วมพิธีรดน้ำดำหัว เนื่องในวันสงกรานต์
โดยมี นายจิรวุฒิ ทรงแสง ผู้อำนวยการสำนักงานทางหลวงที่ 12
พร้อมด้วยคณะผู้บริหาร ผู้อำนวยการแขวงทางหลวงในสังกัด
และเจ้าหน้าที่ในสังกัด ร่วมรดน้ำขอพร
ณ สำนักงานทางหลวงที่ 12

สำนักงานทางหลวงที่ 12 สุพรรณบุรี
website : suphanburi.doh.go.th
035-555-434 และ 035-555-475

<p>๕. กตัญญู</p>	<p>กิจกรรมร่วมสงกรานต์ พระพุทธรูปและรดน้ำ ขอพรผู้บริหารเนื่องใน วันสงกรานต์ประจำปี ๒๕๖๙</p>	<p>- เพื่อปลูกฝังและสร้าง จิตสำนึกให้บุคลากรใน สังกัด สำนึกรู้คุณและ แสดงออกถึงความ กตัญญูต่อสถาบัน องค์กร ผู้มีพระคุณ และร่วมสืบสาน รักษา วิถีวัฒนธรรม ประเพณี ที่ดีงามของชาติ</p>	<p>ผู้บริหารและ บุคลากรในสังกัด จำนวน ๓๕๑ คน</p>	<p>๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙</p>	<p>๑. มีการจัดกิจกรรม “สำราญใจ ร่วม สืบสานประเพณีไทย สงกรานต์ ๒๕๖๙” -เมื่อวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๙ -สถานที่ สำนักงานทางหลวงที่๑๒ -จำนวนผู้เข้าร่วม ๓๕๑ คน -ผลสำเร็จคิดเป็นร้อยละ ๑๐๐</p>
------------------	---	---	--	-------------------------------	---

๕.๑ กิจกรรมร่วมสงกรานต์ พระพุทธรูปและรดน้ำ ขอพรผู้บริหารเนื่องในวันสงกรานต์ประจำปี ๒๕๖๙





การยกย่อง เชิดชูบุคลากรและหน่วยงานฯ

๓.๑ การประกาศยกย่องเชิดชูบุคลากรภายในหรือภายนอกองค์กรที่มีคุณธรรมหรือทำความดีฯ





การยกย่อง เชิดชูบุคลากรและหน่วยงานฯ

๓.๒ การประกาศยกย่องเชิดชูหน่วยงานภายในหรือภายนอกองค์กรที่มีคุณธรรมหรือทำความดีฯ

เขตสืบสอง สุพรรณบุรี
9 มีนาคม · ๑

ภาพบรรยากาศประชุมประจำเดือน ครั้งที่ 3/2569
วันจันทร์ที่ 9 มีนาคม 2569 เวลา 13.30 น.
ขึ้นที่ห้องรับข้าราชการที่ย้ายมาปฏิบัติงานและข้าราชการที่บรรจุใหม่สังกัด สทล. 12 และขอแสดงความยินดีกับข้าราชการพลเรือนดีเด่นของกรมทางหลวง ประจำปี พ.ศ.2568
ณ ห้องประชุมวิจิตร เบญจพงษ์
สำนักงานทางหลวงที่ 12 (สุพรรณบุรี) ... ดูเพิ่มเติม

OFFICE OF HIGHWAYS 12
สุพรรณบุรี

**ภาพบรรยากาศ
ประชุมประจำเดือน ครั้งที่ 3/2569**
วันจันทร์ที่ 9 มีนาคม 2569

บรรยากาศการประชุมประจำเดือน ครั้งที่ 3/2569
ขึ้นที่ห้องรับข้าราชการที่ย้ายมาปฏิบัติงานและข้าราชการที่บรรจุใหม่สังกัด สทล. 12
และขอแสดงความยินดีกับข้าราชการพลเรือนดีเด่นของกรมทางหลวง
ประจำปี พ.ศ.2568
ณ ห้องประชุมวิจิตร เบญจพงษ์ สำนักงานทางหลวงที่ 12 (สุพรรณบุรี)

#สำนักงานทางหลวงที่ 12 #photos #website : suphanburibhgo.th 035-865-424 ext. 035-865-475

พล, ข้าราชการ และ คนอื่นๆ อีก 4 คน

สำนักงานทางหลวงที่ 12
วันพุธที่ 1 เมษายน 2569

**พิธีมอบเกียรติบัตรชุมชน ออัคร และอำเภอคุณธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568**

ภายใต้โครงการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ประจำปี
ปีงบประมาณ พ.ศ.2569 จังหวัดสุพรรณบุรี

ณ พิพิธภัณฑสถานแห่งชาติ สุพรรณบุรี
ตำบลสนามชัย อำเภอเมือง จังหวัดสุพรรณบุรี

นายวิวัฒน์ ทรนหาสุข ผู้ว่าราชการจังหวัดสุพรรณบุรี
นายจักรภพ วิธธนเกียรติ ผู้อำนวยการแขวงทางหลวงสุพรรณบุรีฯ
เข้าร่วมพิธีมอบเกียรติบัตร และ อำเภอคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568
ภายใต้โครงการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ประจำปีปีงบประมาณ พ.ศ.2569
โดยมี นายสุวิทย์ สอนนิตย์ ผู้ว่าราชการจังหวัดสุพรรณบุรี เป็นประธานในพิธี
การจัดพิธีในครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติแก่เครือข่ายที่นำผลการดำเนินงาน
ส่งเสริมคุณธรรมดีเยี่ยม ภายในงานมีการจัดกิจกรรมสร้างแรงบันดาลใจ
ในการขับเคลื่อนสู่การเป็นต้นแบบ "โตเต็ม"

#สำนักงานทางหลวงที่ 12 #photos #website : suphanburibhgo.th 035-865-424 ext. 035-865-475

เขตสืบสอง สุพรรณบุรี
28 มีนาคม · ๑

แขวงทางหลวงสุพรรณบุรีฯ
ขอแสดงความยินดี
นายจักรภพ วิธธนเกียรติ
ผู้อำนวยการแขวงทางหลวงสุพรรณบุรีฯ

ในโอกาสที่สืบสอง
ข้าราชการพลเรือนดีเด่น
ประจำปี 2568
ณ พิพิธภัณฑสถานแห่งชาติ สุพรรณบุรี

แขวงทางหลวงสุพรรณบุรีฯ
ขอแสดงความยินดี
นายจักรภพ วิธธนเกียรติ
ผู้อำนวยการแขวงทางหลวงสุพรรณบุรีฯ

วันที่ 1 เมษายน 2569
นายจักรภพ วิธธนเกียรติ ... ดูเพิ่มเติม

Kao Chai via: WhatsApp

ดูที่นี่

แสดงความคิดเห็น

แชร์

แสดงความคิดเห็นที่นี่



การยกย่อง เชิดชูบุคลากรและหน่วยงานฯ

๓.๓ การประชาสัมพันธ์การประกาศยกย่องภายในและภายนอกองค์กรผ่านช่องทางสื่อสารฯ



- ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทาง
- ๑.เพจ: สำนักงานทางหลวงที่ ๑๒
 - ๒.เว็บไซต์: สำนักงานทางหลวงที่ ๑๒
 - ๓.ประกาศประชาสัมพันธ์





แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

การประเมินผลการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๙

- บุคลากรของสำนักงานทางหลวงที่ ๑๒ มีความตระหนักรู้และสามารถนำคุณธรรม ๕ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิต เป็นหลักคิดและนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติงาน
- บุคลากรได้รับการยกย่องเชิดชู และส่งเสริมผู้นำคุณธรรม/ผู้นำการเปลี่ยนแปลง และต้นแบบที่ดี ให้เกิดความรู้สึกภาคภูมิใจ พร้อมเป็นแบบอย่าง และสร้างแรงบันดาลใจในการทำความดีให้กับผู้อื่น
- บุคลากรได้ร่วมทำกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อผู้อื่น องค์กร และสังคม ด้วย ความสมัครใจ โดยไม่หวังผลตอบแทน

การปรับปรุงหรือพัฒนาการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

- ทำการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ตามช่องทางต่างๆ เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานสำนักงานทางหลวงที่ ๑๒ รับทราบ เพื่อร่วมมือกันดำเนินกิจกรรมให้บรรลุประสงค์ที่วางไว้

การถอดบทเรียนจากผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

- บุคลากรมีความตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ของตน ความมุ่งมั่นในการปฏิบัติงานหรือกิจกรรมใด ๆ ให้บรรลุผลที่ตรง เวลา ตามบทบาทหน้าที่ หรือตามที่ได้รับมอบหมายอย่างเต็มความสามารถ

ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข

- กิจกรรมที่ดำเนินการ ยังไม่สอดคล้องกับระยะเวลาที่กำหนดให้รายงาน จึงต้องจัดทำแผนปฏิบัติการฯ ในช่วงเวลาสั้น